



**ОКРУЖНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
на 2025- 2027 годы**

между территориальными органами исполнительной власти Юго-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Западном административном округе города Москвы»

Москва, 2025 год

**Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы
между территориальными органами исполнительной власти Юго-
Западного административного округа города Москвы, Окружным
Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным
союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации
промышленников и предпринимателей (работодателей)
в Юго-Западном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся **стороны:** Префектура Юго-Западного административного округа города Москвы от лица территориальных органов исполнительной власти Юго-Западного административного округа города Москвы (далее – **территориальные органы исполнительной власти**), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Юго-Западного административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Западном административном округе города Москвы» от лица работодателей Юго-Западного административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **Стороны**) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей заключили настоящее Окружное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – **Соглашение**)».

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются содействовать обеспечению согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства, уделяя особое внимание вопросам создания рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики города Москвы и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата.

Настоящее **Соглашение** заключено на основании коллективных переговоров между сторонами в рамках работы Территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы, решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК).

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, развивающим принципы социального партнерства. При этом **Соглашение** рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Юго-Западного административного округа города Москвы. Нормы и гарантии, включенные в **Соглашение**, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные соглашениями обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости объединений работодателей и объединений профсоюзов в развитии экономики города Москвы.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае возникновения необходимости принятия решений в условиях формирования новых правил и принципов мироустройства, сопровождающихся появлением новых вызовов и угроз, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных процессов, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие в соответствии с принципами социального партнерства в целях минимизации влияния таких событий на экономику города Москвы и реализации мер, направленных на защиту прав работников и обеспечение деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», всем организациям, действующим в Юго-Западном административном округе города Москвы.

Контроль за исполнением настоящего **Соглашения** осуществляется Территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся **сторон** на паритетных началах, а также **сторонами** самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное **Соглашение**.

Стороны обязуются информировать жителей Юго-Западного административного округа города Москвы о ходе реализации **Соглашения** через окружные и районные средства массовой информации.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории Юго-Западного административного округа города Москвы; проводить консультации в рамках данной работы.

1.3. Создавать условия для устойчивого роста объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Юго-Западного административного округа города Москвы.

1.4. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Содействовать развитию в Юго-Западном административном округе города Москвы научных организаций различных сфер деятельности, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.6. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

Территориальные органы исполнительной власти обязуются:

1.7. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р)) по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества города Москвы.

1.8. Считать МКПП(р) организацией, составляющей инфраструктуру поддержки промышленности города Москвы с учетом положений Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иных федеральных законов, включая вопросы экономической защиты работодателей, кадрового обеспечения, охраны труда, в целях содействия работодателям промышленных отраслей в реализации обязательств по настоящему Соглашению.

**Территориальные органы исполнительной власти,
Работодатели обязуются:**

1.9. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.10. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.11. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.12. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.13. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.14. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг производителей, осуществляющих деятельность в Юго-Западном административном округе города Москвы.

1.15. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками Юго-Западного административного округа города Москвы.

1.16. Поддерживать экспортно ориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.17. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.18. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.19. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Юго-Западного административного округа города Москвы, по их подготовке.

1.20. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в городе Москве.

1.21. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.22. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей МКПП(р) и работодателями.

Работодатели обязуются:

1.23. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.24. МКПП(р) оказывать содействие организациям в продвижении их проектов, поиске деловых партнеров и поставщиков из числа организаций города Москвы и других регионов Российской Федерации, очно и дистанционно организует для этих целей презентационные мероприятия.

1.25. МКПП(р) осуществлять ведение и актуализацию негосударственного реестра организаций (надежных работодателей), реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Продолжить работу по организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг требованиям качества и безопасности, включая добровольную сертификацию, и содействовать ее развитию.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.27. Готовить предложения (при необходимости в случае выявления проблем) по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая: развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности контрольных (надзорных) органов; расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых контрольными (надзорными) органами; исключение дублирования функций различных контрольных (надзорных) органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

1.28. Содействовать повышению привлекательности проекта «Сделано в Москве» среди предпринимателей – потенциальных участников и партнеров, реализации иных проектов Правительства Москвы, направленных на поддержку продукции московских производителей.

1.29. Содействовать развитию практики досудебного разрешения споров по вопросам установления цен (тарифов) на услуги естественных монополий с целью профилактики судебных разбирательств в соответствии с законодательством.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.2. Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерных профессий, привлечение и удержание на рабочих местах

на производстве молодежи, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.3. Осуществлять комплекс мер по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, подготовке рабочих кадров, адаптации работников к условиям работы, развитию компетенций, востребованных работодателями на рынке труда города Москвы.

2.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.6. Содействовать развитию практико-ориентированных образовательных программ, стажировок, практик обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.7. Содействовать развитию системы непрерывного образования, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения квалификации работников в условиях внедрения новых технологий и компетенций.

2.8. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.9. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.10. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

2.11. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, и наставничества.

2.12. Содействовать развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.13. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.14. Проводить работу, направленную на реализацию на территории города Москвы Национального проекта «Кадры».

2.15. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также «презентационных сессий» работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.16. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.16.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.16.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.17. Продолжить работу по поддержке работодателей, трудоустраивающих инвалидов.

Территориальные органы исполнительной власти и Работодатели обязуются:

2.18. Осуществлять взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству граждан, состоящих на учете в службе занятости населения города Москвы.

2.19. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – молодые специалисты). По итогам мониторинга формировать согласованные предложения в целях гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов.

2.20. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.21. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей.

2.22. Проводить совместные консультации с образовательными организациями по вопросам проведения итоговой оценки обучающихся в формате независимой оценки квалификации, в том числе обучающихся по договору о

целевом обучении и (или) направляемых в организации города Москвы для прохождения преддипломной практики.

2.23. Создавать условия для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, формирования на базе МКПП(р) и профильных отраслевых советов по профессиональным квалификациям состава экспертов, участвующих в процедурах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования на территории Юго-Западного административного города Москвы.

2.24. Принимать участие в развитии федерального проекта «Профессионалитет» на территории Юго-Западного административного округа города Москвы.

Работодатели обязуются:

2.25. Оказывать содействие кадровым службам предприятий приоритетных отраслей экономики в привлечении кандидатов на вакантные места.

2.26. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.27. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.28. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускать в течение шести месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи.

2.29. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.30. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов – работников организаций в соответствии с законодательством.

2.31. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъекты малого и среднего

предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.32. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.33. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе, организованном МКПП(р).

Профсоюзы обязуются:

2.34. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.35. Продолжить практику проведения единых профсоюзных уроков в старших классах общеобразовательных организаций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» направленные на информирование молодежи о ситуации на рынке труда и о социальном партнерстве в Юго-Западном административном округе города Москвы.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Реализовывать меры, обеспечивающие право на достойный труд, реализацию гарантий по оплате труда работников.

3.2. Руководствоваться установленным размером минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденным Правительством Москвы.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.6. Возмещать среднюю заработную плату работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.7. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.10. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.11. Обеспечить в организациях Юго-Западного административного округа города Москвы выплату заработной платы работникам не ниже уровня, установленного Московским трехсторонним соглашением на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.12. Принимать меры по недопущению образования задолженности по выплате заработной платы. Предоставлять своевременно в Территориальную

комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информацию о задолженности по выплате заработной платы.

3.13. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, и премирования устанавливать коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

3.14. При достижении договоренности сторон социального партнерства в рамках коллективных переговоров расширять практику установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных правовых актах организаций с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с контрольными (надзорными) органами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. В целях снижения случаев производственного травматизма на предприятиях и в организациях Юго-Западного административного округа города Москвы, проводить семинары по охране труда с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

4.4. Способствовать в пределах компетенции организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов на территории Юго-Западного административного округа города Москвы.

4.6. Участвовать в организации и проведении Московского городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также

содействовать в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

Работодатели обязуются:

4.7. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.8. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.9. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от одного из членов семьи погибшего (умершего), которое подается работодателю в письменной форме.

4.10. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.11. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.12. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.13. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиление профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.14. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и предприятий.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.15. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.16. Содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

Профсоюзы обязуются:

4.17. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.18. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.19. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.20. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.21. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.22. Проводить обучение для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, направленное на усиление профилактических мер в отношении безопасного труда работников, с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям Юго-Западного административного округа города Москвы организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику, в области культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных лагерей.

5.4. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Юго-Западном административном округе города Москвы.

5.5. Содействовать активному вовлечению граждан старшего поколения в оздоровительные, образовательные, спортивные, досуговые мероприятия в рамках реализации проекта «Московское долголетие», в том числе путем информирования жителей Юго-Западного административного округа города Москвы и работников о возможностях данного проекта.

5.6. Совершенствовать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения Юго-Западного административного округа города Москвы. Содействовать социальному развитию Юго-Западного административного округа города Москвы.

5.7. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

5.8. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях в городе Москве.

Территориальные органы исполнительной власти обязуются:

5.9. Содействовать в обеспечении предоставления мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим, социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления городских округов.

Территориальные органы исполнительной власти, Профсоюзы обязуются:

5.10. Участвовать в организации новогодних представлений в дни зимних школьных каникул для детей.

Территориальные органы исполнительной власти и Работодатели обязуются:

5.11. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.12. Содействовать формированию новых и работе действующих комиссий по социальному страхованию в организациях города Москвы.

Профсоюзы обязуются:

5.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Работодатели обязуются

5.15. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства**Стороны обязуются:**

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Содействовать вступлению работодателей в объединения работодателей.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению окружных соглашений, коллективных договоров в организациях.

6.4. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.5. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.6. Проводить совместные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.7. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.8. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в Юго-Западном административном округе города Москвы в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.9. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.10. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.11. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.12. Продолжать работу по обучению представителей Сторон в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.13. Учитывать, что при проведении коллективных переговоров по заключению территориальных соглашений, в случае отсутствия соответствующего объединения работодателей, сторону работодателей представляет МКПП(р).

6.14. Проводить ежегодно на территории Юго-Западного административного округа города Москвы отборочные и окружные этапы конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иные конкурсы профессионального мастерства. Обеспечить освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

6.15. Обеспечить размещение портретов победителей окружных этапов конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» и иных конкурсов профессионального мастерства на окружной доске почета и награждение победителей профессиональных конкурсов.

6.16. Проводить совместные встречи по вопросам социально-экономического развития Юго-Западного административного округа города Москвы, социальной ответственности предпринимательства, развития системы социального партнерства, заключения соглашений и коллективных договоров.

6.17. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в Юго-Западном административном округе города Москвы.

6.18. Проводить консультации, а также оказывать помощь в рамках своей компетенции, в том числе на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый центр поддержки», участникам проведения специальной военной операции, а также членам их семей, по следующим вопросам: получение мер социальной поддержки, прохождение реабилитации, проведение протезирования и получение технических средств реабилитации, а также другим вопросам, связанным с предоставлением мер поддержки.

6.19. Оказывать содействие в формировании и деятельности постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

6.20. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Территориальные органы исполнительной власти обязуются:

6.21. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых в Юго-Западном административном округе города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.22. Обеспечивать условия для участия представителей органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.23. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.24. Проводить встречи с активом московских объединений профсоюзов и московских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.25. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с территориальным органом Фонда

пенсионного и социального страхования Российской Федерации по городу Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «личный кабинет гражданина».

6.26. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.27. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.28. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.29. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

6.30. Оказывать при участии МКПП(р) содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.31. Проводить при участии МКПП(р) консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий

6.32. МКПП(р) и работодатели в Юго-Западном административном округе города Москвы в случае обращения работодателя имеют право рассмотреть и подтвердить в письменной форме деловую репутацию в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.33. Содействовать заключению отдельных двухсторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении льгот и гарантий для членов профсоюза.

6.34. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов города Москвы, приглашать представителей заинтересованных органов исполнительной власти города Москвы к участию мероприятиях, в том числе заседаниях коллегиальных органов МКПП(р), МФП и их окружных и отраслевых объединений при рассмотрении вопросов в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы обязуются:

6.35. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн».

6.36. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

6.37. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет о работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, Московского трехстороннего соглашения и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о положении на рынке труда, об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия, о возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи, о программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Территориальные органы исполнительной власти обязуются:

7.4. Оказывать содействие Московской Федерации профсоюзов (далее МФП) и МКПП(р) в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

7.5. Оказывать содействие в размещении на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет соответствующих органов исполнительной власти города Москвы информацию о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего Соглашения.

7.6. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.2. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносятся на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного

8.3. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Юго-Западного административного округа города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.4. Стороны обязуются в 4 квартале 2027 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между префектурой Юго-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей на 2028 год и соответствующие годы.

8.5. Стороны обязуются в 1 квартале 2028 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между префектурой Юго-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей на 2028 год и соответствующие годы.

8.6. Соглашение вступает с момента подписания и действует до дня вступления в силу нового окружного трехстороннего соглашения, но не более трех лет.

**от Территориальных
органов исполнительной
власти**

Префект
Юго-Западного
административного
округа г. Москвы

от Профсоюзов

Председатель
Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
в Юго-Западном,
Троицком и
Новомосковском
административных
округах
г. Москвы

от Работодателей

Председатель правления
Территориального союза
работодателей
«Организация Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей) в Юго-
Западном
административном округе
г. Москвы»

_____ **О.А. Волков**

_____ **Д.В. Чернов**

_____ **В.И. Шкредов**

«_____» февраля 2025 г.